

Grand Cognac recrute

Chargé de mission Contrat de relance et de transition écologique (CRTE)
CDD de 3 ans renouvelable
Cadre d'emploi des attachés territoriaux

Grand Cognac est une communauté d'agglomération située à l'ouest de la Charente, née le 1er janvier 2017 de la fusion de 4 communautés de communes. Grand Cognac compte 56 communes et couvre une superficie de 755 km² pour 71 935 habitants (2018).

Outre les compétences obligatoires d'une agglomération (développement économique, aménagement du territoire, habitat, eau-assainissement, tourisme, déchets...), Grand Cognac intervient dans le domaine de la promotion du sport, de la culture, ou encore de l'enfance-jeunesse.

Grand Cognac a signé le 7 avril 2021 avec l'Etat un protocole d'engagement du contrat de relance et de transition écologique pour engager au cours du 1^{er} semestre des réunions de travail avec les partenaires institutionnels afin de construire une feuille de route et un projet de territoire.

C'est dans ce cadre que Grand Cognac recrute un chargé de mission en charge d'élaboration et de suivi du CRTE

Descriptif de l'emploi

Chef de projet du futur CRTE.

Missions

Mener à bien les différentes phases d'élaboration, de construction et d'animation du CRTE ;
Optimiser la rédaction du CRTE au regard des délais impartis pour la signature ;
Exercer une activité de veille (actualité des CRTE, appels d'offres du plan de relance.) de rédaction (mise en forme du CRTE) d'animation des réunions, d'appui administratif et financier auprès des partenaires institutionnels économiques et associatifs ;
Actualiser les diagnostics et les documents de planification si besoin ;
Recenser les projets de l'agglomération et des autres acteurs locaux publics (notamment communes) et privés ;
Aider à déterminer les axes clés du projet de territoire dans une double approche transversale de cohésion territoriale et de transition écologique ;
Construction du futur CRTE :
- Déclinaison de l'ambition politique et stratégique du territoire / Identifier les enjeux /
Expliciter les objectifs partagés des politiques publiques de l'agglomération ;
- Identifier et proposer les programmes d'action opérationnels qui semblent pouvoir intégrer le CRTE sur la durée du contrat (6 ans), valider les fiches actions ;
- Détailler les financements attribués et engagés ;
- Monter des dispositifs de concertation et de participation citoyenne (en lien avec le conseil de développement du territoire) ;
- Suivi et évaluation du CRTE. (Définition d'indicateurs / tableau de bord)

HÔTEL DE COMMUNAUTÉ

6 rue de Valdepeñas CS 10216 ♦ 16111 Cognac Cedex

tél. 05 45 36 64 30 ♦ contact@grand-cognac.fr

♦ www.grand-cognac.fr



Profil demandé

- Formation supérieure (bac + 5) dans la thématique du poste ; débutant accepté,
- Aptitude au pilotage, à la coordination d'action pluridisciplinaires et transversales ; conduite de projets,
- Capacité d'animation et qualité rédactionnelle,
- Connaissance du cadre réglementaire et des collectivités territoriales,
- Qualités relationnelles, sens de la rigueur et de l'organisation, efficacité et réactivité.

Conditions de travail

Travail en bureau, ponctuellement déplacements hors du territoire communautaire.

Poste basé à Cognac, à temps complet, à pourvoir dès que possible.

Salaire mensuel minimum : attaché éch1 – IFSE A4 (733€) soit 2057€ net.

Pour plus d'informations liées au poste, contacter Pascale CESAR, Directrice générale des services, pascale.cesar@grand-cognac.fr

Pour plus d'informations liées aux ressources humaines, contacter Béatrice Roudergues, Directrice des ressources humaines beatrice.roudergues@grand-cognac.fr

Merci d'adresser une lettre de motivation, un CV détaillé ainsi que la copie de vos diplômes avant le 20 juin 2021 :

- par voie postale : à l'attention de Monsieur le Président - Grand Cognac - 6, rue de Valdepeñas - CS 10216 - 16111 Cognac Cedex

- ou par mail : **UNIQUEMENT** à contact@grand-cognac.fr