

Grand Cognac recrute
Par voie statutaire ou contractuelle
Son directeur général adjoint des services (H/F)
En charge de l'attractivité territoriale

Grand Cognac est une jeune communauté d'agglomération située à l'ouest de la Charente, née le 1er janvier 2017 de la fusion de 4 communautés de communes. Grand Cognac comptera 55 communes au 1er janvier 2022, son territoire couvre une superficie de 755 km² pour 71 935 habitants.

Outre les compétences obligatoires d'une agglomération (développement économique, aménagement du territoire, habitat, politique de la ville, eau et assainissement, déchets...), Grand Cognac intervient dans le domaine de la promotion du tourisme, du sport, de la culture ou encore de l'enfance-jeunesse.

2^{ème} intercommunalité de Charente (500 agents), Grand Cognac est une collectivité en fort développement sur un territoire dynamique et d'avenir (AOC reconnue, 2^{ème} région française exportatrice, terroir d'excellence, plus grand vignoble au monde à produire une eau de vie dont la renommée en fait un symbole de l'art de vivre à la française).

Situé à 2h30 de Paris, 1h30 de Bordeaux, 1h de côte atlantique, le territoire de l'agglomération permet de concilier vie professionnelle et personnelle dans un cadre privilégié et préservé (offre culturelle, sportive et de services à la population dense, prix de l'immobilier attractif, fort taux d'ensoleillement, proximité du littoral, fleuve Charente...).

<https://www.grand-cognac.fr>

<https://www.grand-cognac.fr/travailler-et-entreprendre/choisir-grand-cognac>

Descriptif de l'emploi

Sous l'autorité du Président et de la Directrice Générale des Services, vous mettez en œuvre les orientations stratégiques et pilotez les projets structurants de l'agglomération.

-Vous managez 5 directeurs de pôle, impulsez une dynamique de services (la direction adjointe nouvellement créée compte 315 agents de différentes filières) et mettez en œuvre une gouvernance transversale qui favorise le mode projet et intègre la participation citoyenne.

-Vous assurez la supervision et la coordination des politiques publiques menées (culture, tourisme, enfance jeunesse, économie, sport) en veillant à l'évaluation et au suivi (outils de pilotage et de contrôle).

-En associant une vision globale et cohérente des politiques publiques et des services à la population de l'agglomération, vous impulsez la définition et la mise en œuvre d'une stratégie d'attractivité et de rayonnement.

Missions

- Vous déclinez les décisions des élus auprès des pôles afin d'impulser, de donner du sens à l'action, en intégrant innovation et efficacité des services
 - Vous êtes le garant du développement, du suivi et de la réussite des réalisations et des projets.
 - Vous accompagnez l'évolution de l'organisation en cohérence avec les directives du comité de direction dont vous êtes membre.
 - Vous inscrivez votre action dans un cadre de concertation, de bienveillance et de rigueur en suscitant l'adhésion des agents grâce à un dialogue social constructif et apaisé.
 - Vous coordonnez l'ensemble des actions en garantissant la bonne gestion des moyens humains, financiers et matériels de la collectivité.
 - Vous êtes pleinement engagé(e) dans le renforcement du rayonnement du territoire en fédérant l'ensemble des acteurs publics et privés.
 - Vous apporterez une réelle expertise en matière de dynamisation, d'animation et de promotion du territoire avec une approche fine des besoins et des enjeux.
- Vous justifiez d'une parfaite maîtrise des enjeux stratégiques des intercommunalités, rompu aux méthodes de management de personnes et de partage de projet en équipe.

Profil demandé

De formation supérieure pluridisciplinaire, fort d'une expérience significative de direction d'un EPCI de strate démographique comparable. Vous êtes un développeur et un gestionnaire.
Rompu au management et à la gestion en mode projet, compétent en matière de gestion administrative (RH) et financière
Réactif(ve), pragmatique
Organisé(e), méthodique.
Vous faites preuve d'une grande disponibilité.

Niveau d'étude requis : bac+5

Durée d'expérience souhaitée : 3 ans

Conditions de travail

Cadre d'emplois des administrateurs, attachés, ingénieurs

Poste à temps complet (39h avec génération de RTT) à pourvoir à partir du 1^{er} janvier 2022, basé à Cognac

Pour plus d'informations, contacter Pascale CESAR pascale-cesar@grand-cognac.fr
Tel 05 45 36 64 30

Merci d'adresser une lettre de motivation manuscrite, un CV détaillé ainsi que la copie de vos diplômes avant le 26 novembre 2021 :

- par voie postale : à l'attention de Monsieur le Président - Grand Cognac - 6, rue de Valdepeñas - CS 10216 - 16111 Cognac Cedex

- ou par mail : **UNIQUEMENT** à contact@grand-cognac.fr