

Grand Cognac recrute
Directeur(trice) du pôle enfance jeunesse
Emploi de catégorie A titulaire – à défaut CDD 3 ans

Grand Cognac est une jeune communauté d'agglomération située à l'ouest de la Charente, née le 1er janvier 2017 de la fusion de 4 communautés de communes. Grand Cognac compte 55 communes, son territoire couvre une superficie de 755 km² pour 71 935 habitants.

Outre les compétences obligatoires d'une agglomération (développement économique, aménagement du territoire, habitat, politique de la ville, eau et assainissement, déchets...), Grand Cognac intervient dans le domaine de la promotion du tourisme, du sport, de la culture ou encore de l'enfance-jeunesse.

2^{ème} intercommunalité de Charente (500 agents), Grand Cognac est une collectivité en fort développement sur un territoire dynamique et d'avenir (AOC reconnue, 2^{ème} région française exportatrice, terroir d'excellence, plus grand vignoble au monde à produire une eau de vie dont la renommée en fait un symbole de l'art de vivre à la française).

Situé à 2h30 de Paris, 1h30 de Bordeaux, 1h de la côte atlantique, le territoire de l'agglomération permet de concilier vie professionnelle et personnelle dans un cadre privilégié et préservé (offre culturelle, sportive et de services à la population dense, prix de l'immobilier attractif, fort taux d'ensoleillement, proximité du littoral, fleuve Charente...).

<https://www.grand-cognac.fr>

<https://www.grand-cognac.fr/travailler-et-entreprendre/choisir-grand-cognac>

En matière d'enfance jeunesse, Grand Cognac est compétent pour la création, l'entretien et la gestion des établissements d'accueil de jeunes enfants (accueil collectif petite enfance, multi-accueil, relais assistantes maternelles, lieux d'accueil parents-enfants) et les structures d'accueil de loisirs.

Cela représente 10 crèches (227 places), 5 relais petite enfance, 244 Assistantes maternelles, 8 centres de loisirs (600 places), 5 espaces jeune (132 places), 1 lieu d'accueil enfants parents (LAEP) itinérant, pour un total de 209 agents.

Les statuts de Grand Cognac précisent également la compétence de coordination du Projet Educatif de Territoire (PEdT), en étroite coopération avec l'Éducation Nationale.

Au travers de la signature d'une Convention Territoriale Globale avec la CAF, Grand Cognac est chef de file sur le territoire pour coordonner toutes les actions en matière de petite enfance, enfance, jeunesse, parentalité et animation de la vie sociale en fédérant les différents acteurs.

Descriptif de l'emploi

Sous l'autorité de la direction générale, le(la) directeur(trice) de pôle accompagne les élus dans la définition et la mise en œuvre de la politique enfance jeunesse avec une approche partenariale et environnementale.

Il (elle) pilote et coordonne l'ensemble des moyens, services et structures dédiés à la mise en œuvre de la politique enfance jeunesse de Grand Cognac.

Il (elle) coordonne les deux démarches structurantes, Convention Territoriale Globale et Projet Educatif de Territoire en lien avec les différents partenaires institutionnels, associatifs et les communes du territoire.

Il (elle) est secondé par une équipe de 4 responsables de services et 3 assistantes.

Il (elle) est membre du collectif de direction composé de la Direction Générale et de l'ensemble des directeurs de pôles (15 directeurs).

Missions

DÉFINITION ET MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS POLITIQUES ET DEMARCHES STRUCTURANTES

- Accompagner les élus en étant force de propositions dans la définition et la mise en œuvre de la politique enfance jeunesse
- Impulser une ambition éducative dans le déploiement des services et porter une démarche développement durable dans la politique enfance jeunesse
- Animer les travaux de la commission enfance jeunesse composée de 17 élus
- Préparer et suivre les documents administratifs nécessaires au pilotage du pôle enfance jeunesse et à la gouvernance de la collectivité (commission, Bureau, Conseil communautaire)
- Coordonner la déclinaison de la feuille de route enfance jeunesse et évaluer l'avancement des actions
- Piloter les projets transversaux du pôle (CTG et PEDT) de l'élaboration à la mise en œuvre
- Piloter certains projets spécifiques (construction d'équipement par exemple)
- Identifier les besoins des familles dans les domaines d'activité et proposer des réponses adaptées
- Être garant des partenariats, notamment avec la CAF, l'Éducation Nationale et la MSA
- Piloter et coordonner l'évaluation des démarches, dispositifs et services déployés pour les usagers et familles du territoire

MANAGEMENT ET GESTION DES MOYENS DU POLE :

- Manager et évaluer l'équipe de direction du pôle (4 responsables de services et 3 assistantes)
- Piloter et animer les travaux du collectif de direction du pôle enfance jeunesse (4 responsables de services, 3 assistantes et 23 responsables de structures)
- Elaborer et piloter le budget du pôle
- Etablir les indicateurs de suivi de l'activité et effectuer des bilans annuels
- Favoriser le travail en transversalité

Profil demandé, aptitudes et compétences

- Formation supérieure dans les domaines de l'enfance jeunesse, de l'éducation ou du social
- Expérience souhaitée sur un poste similaire
- Bonnes connaissances des politiques enfance jeunesse, parentalité, animation de la vie sociale ainsi que des acteurs institutionnels
- Maîtrise du cadre règlementaire du fonctionnement des collectivités territoriales et des procédures administratives
- Maîtrise des outils bureautiques
- Aptitude à la conduite de projets
- Aptitude au management et à l'encadrement
- Autonomie, initiative et réactivité en fixant des priorités
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Rédaction de différents documents administratifs (notes, rapports, courriers, comptes rendus...)
- Accompagnement au changement avec bienveillance
- Savoir apporter des solutions à des problèmes complexes
- Capacité à s'exprimer en public et représenter, d'un point de vue technique, la collectivité dans les réunions avec les partenaires
- Qualités relationnelles et sens du service public

Niveau d'étude requis : Baccalauréat + 5 ans

Durée d'expérience souhaitée : 5 à 10 ans

Contraintes

- Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public
- Réunions en soirée
- Déplacements sur le territoire de Grand Cognac

Conditions de travail

Poste à temps complet, à pourvoir à partir du **1^{er} septembre 2022**, basé à Jarnac.

Eléments de salaire : poste de catégorie A, traitement de base selon statut et expérience + RIFSEEP A2 soit 1100€ brut mensuel

Accès aux prestations du CNAS, participation de Grand Cognac au contrat de prévoyance groupe à hauteur de 15 € brut mensuel pour un temps complet.

Poste à 39 heures de travail hebdomadaire avec génération de RTT

Possibilité de télétravail ponctuel à définir en fonction des nécessités de service.

Pour plus d'informations, contacter Benoit DARNEY, Directeur Général Adjoint pôles techniques benoit.darney@grand-cognac.fr ou 06-15-46-30-08

Merci d'adresser une lettre de motivation, un CV détaillé ainsi que la copie de vos diplômes avant le **31 mars 2022** :

- par voie postale : à l'attention de Monsieur le Président - Grand Cognac - 6, rue de Valdepeñas - CS 10216 - 16111 Cognac Cedex

- ou par mail : **UNIQUEMENT** à contact@grand-cognac.fr