

**Grand Cognac recrute**

Directeur.trice du pôle Développement durable  
Poste de catégorie A – a défaut CDD 3 ans

Grand Cognac est une communauté d'agglomération située à l'ouest de la Charente, née le 1er janvier 2017 de la fusion de 4 communautés de communes. Grand Cognac compte 55 communes et couvre une superficie de 755 km<sup>2</sup> pour 71 935 habitants (2018).

Outre les compétences obligatoires d'une agglomération (développement économique, aménagement du territoire, habitat, politique de la ville, déchets...), Grand Cognac intervient dans le domaine de la promotion du tourisme, de l'eau et de l'assainissement, du sport, de la culture, de l'environnement ou encore de l'enfance-jeunesse.

Grand Cognac a récemment approuvé son PCAET et a été retenue par l'ADEME pour signer un Contrat d'Objectif Territorial (COT) s'appuyant sur deux référentiels : Cit'ergie et Economie Circulaire.

Par ailleurs, Grand Cognac a pris la présidence de deux comités de pilotage Natura 2000 (« Vallée de la Charente entre Angoulême et Cognac et affluents » et « Chaumes Boissières et côteaux de Châteauneuf ») et souhaite développer une compétence renforcée en matière de biodiversité.

Grand Cognac est également porteur d'un Plan Alimentation Territoriale et, au titre de la compétence Mobilité, d'un Plan Global de Déplacements, ces documents étant guidés par la volonté de promouvoir le développement durable dans toutes ses composantes.

Enfin, en accord avec le syndicat départemental de collecte et de traitement des déchets, Grand Cognac met en œuvre le plan local de prévention des déchets ménagers et assimilés sur son territoire.

A l'occasion de la signature du COT, il a été décidé de créer une direction du développement durable, regroupant les missions suivantes :

- PCAET
- COT
- Service mobilité
- Service prévention des déchets
- Plan Alimentation Territoriale
- Biodiversité
- 

Ce pôle sera constitué de 7 agents.

C'est dans ce cadre que Grand Cognac recrute un directeur du futur pôle développement durable.

<https://www.grand-cognac.fr>

<https://www.grand-cognac.fr/travailler-et-entreprendre/choisir-grand-cognac>

**Descriptif de l'emploi**

Préfigurer, construire puis manager le pôle développement durable regroupant les services et missions ci-dessus

Piloter le PCAET et le contrat d'objectif territorial

**HÔTEL DE COMMUNAUTÉ**

6 rue de Valdepeñas CS 10216 ♦ 16111 Cognac Cedex

tél. 05 45 36 64 30 ♦ [contact@grand-cognac.fr](mailto:contact@grand-cognac.fr)

♦ [www.grand-cognac.fr](http://www.grand-cognac.fr)



## **Missions**

### **Pour la direction du pôle**

Préfigurer l'organisation et les missions du pôle en lien avec les documents cadres

Manager les équipes en ayant à l'esprit la volonté de transversalité avec l'ensemble des pôles de la collectivité

### **Pour le COT et le PCAET :**

Assurer l'animation des dispositifs et être garant de sa cohérence avec les politiques publiques menées par Grand Cognac

Être référent de l'ADEME sur ce contrat

Piloter le diagnostic du territoire et définir les objectifs en s'appuyant sur les deux référentiels du COT

Piloter et mettre en œuvre les actions du COT et du PCAET

### **Plus largement :**

Contribuer à la mise en œuvre d'une politique environnementale forte et impulser cette dynamique de manière transversale

Faire le lien entre les différentes politiques publiques de Grand Cognac

## **Profil demandé**

Formation supérieure (bac +5) dans la thématique du poste ; expérience requise de minimum 5 ans dans un poste à responsabilité

Capacité managériale

Aptitude au pilotage, à la coordination d'action pluridisciplinaires et transversales ; conduite de projet

Capacité d'animation et qualités rédactionnelles

Connaissance du cadre réglementaire et des collectivités territoriales

Qualités relationnelles, sens de la rigueur et de l'organisation, efficacité et réactivité

## **Conditions de travail**

Poste à temps complet, à pourvoir le 1<sup>er</sup> septembre 2022, basé à Cognac.

Travail en bureau, nombreuses réunions parfois en soirée ; déplacements sur le terrain, ponctuellement déplacements hors du territoire communautaire

Éléments de salaire : traitement de base selon grade et échelon (minimum 1827€ brut) + régime indemnitaire classé A2 soit 1100€ mensuel brut.

Accès aux prestations du CNAS, participation de Grand Cognac au contrat de prévoyance groupe à hauteur de 15€ brut mensuel pour un temps complet.

Possibilité de modulation du temps de travail entre 35 et 39 h en accord avec le responsable de service, avec génération de RTT.

Possibilité de télétravail ponctuel.

Pour plus d'informations, contacter Benoit DARNEY, DGA en charge de l'Aménagement Durable du Territoire [benoit.darney@grand-cognac.fr](mailto:benoit.darney@grand-cognac.fr)

Merci d'adresser une lettre de motivation, un CV détaillé ainsi que la copie de vos diplômes avant le 13 mai 2022 :

- par voie postale : à l'attention de Monsieur le Président - Grand Cognac - 6, rue de Valdepeñas - CS 10216 - 16111 Cognac Cedex

- ou par mail : **UNIQUEMENT** à [contact@grand-cognac.fr](mailto:contact@grand-cognac.fr)