

GRAND COGNAC RECRUTE

GRAND COGNAC RECRUTE

CATEGORIE A ou B - TEMPS COMPLET – ENFANCE/JEUNESSE – PARENTALITE

CHARGE DE PROJET PARENTALITE (H/F)

Référence offre : 2024.07_EJ-par

Catégorie A ou B titulaire ou CDD 3 ans renouvelables - temps complet à Cognac

La direction enfance/jeunesse recherche un collaborateur de catégorie A ou B afin de contribuer à la définition et l'animation de la politique publique parentalité du territoire portée par GRAND COGNAC et la CAF 16 dans le cadre de l'orientation nationale des 1000 jours, de la Convention Territoriale Globale et le Schéma Départemental des Services aux Familles.



MISSIONS

Suivi de l'étude « diagnostic » du territoire en matière d'offre de service « accompagnement et soutien de la fonction parentale » (Fiche CTG)

Relations interinstitutionnelles avec la CAF sur les missions de chargé de coopération parentalité

Supervision de l'équipe LAEP, et accompagnement à la mise en place des préconisations du nouvel agrément

Coopération avec les porteurs d'actions REAAP

Création et/ou réactivation du partenariat avec les acteurs susceptibles de « prescrire » (NB : les familles ne fréquentent que sur une base de libre adhésion à la structure) ex : TAS/MDS, Animatrice PRE Cognac, enseignants, EVS, sage-femmes.....

Accompagnement des autres services de la direction et du chef de projet PEdT , sur la question de l'accueil des familles dans nos structures et dans le cadre des actions en lien avec le principe de continuité éducative

Lien avec l'Education Nationale et la mairie de Cognac dans le cadre de la TPS/ lien transversal avec l'Enfance et la Jeunesse dans le cadre de la cohérence d'intervention avec les structures Enfance et Jeunesse

En lien, avec le chef de projet PEdT, s'attacher à renforcer les passerelles entre différentes structures dans les moments clés de la vie de l'Enfant (entrée à l'école/changement de cycle)

Collaborer avec les EAJE et les RPE sur la question de l'accueil des familles et les transitions Ecole/ALSH

Conforter le lien entre LAEP et EAJE/et LAEP et les dispositifs visant à l'inclusion des publics empêchés

Positionnement du poste

Lien hiérarchique : Directeur(rice) Enfance Jeunesse

Liens transversaux : internes (autres chargés de coopération, cellule politique de la Ville, PAT), externes : partenaires (CAF, PMI, MSA, TAS Cognac, Mairie Cognac, Education Nationale, Centres sociaux, EVS, porteurs d'actions labellisées REAAP, IREPS, pour les plus importants...)





PROFIL DEMANDE

Prérequis : formation initiale EJE ou Educateur Spécialisé (avec un ADN professionnel « handicap » ou « protection de l'enfance ») ou Puéricultrice, ou Infirmière en santé publique.

Connaissance de la politique des 1000 premiers jours et de la politique publique « parentalité » portée par le Ministère et la CNAF.

Connaissance des enjeux des quartiers prioritaires ou des publics habitant ces quartiers ou publics fragiles

Connaissance du mode d'intervention des acteurs du champ social et médico-social.

Connaissance de la gestion en mode projet impératif

Aisance relationnelle/sens de la discrétion et réserve professionnelle

Expérience :

Expérience en petite enfance (0-3 ans) indispensable de plus de trois ans

Idéalement, une première expérience en matière de parentalité, supervision d'un LAEP ou d'un REAAP.



CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste à temps complet, à pourvoir à **partir du 1^{er} juillet 2024**, basé à Cognac

Emploi de catégorie A ou B titulaire ou CDD 3 ans renouvelables,

Salaire :

- Pour les titulaires : selon classement indiciaire + régime indemnitaire :
 - Catégorie A : 733,33€ brut mensuel
 - Catégorie B : 387,50€ brut mensuel,
- Pour les contractuels : salaire à partir de :
 - Catégorie A : 2150€ net mensuel
 - Catégorie B : 1790€ net mensuel,

- Vous bénéficiez de RTT
- Vous avez la possibilité de télétravailler (à partir de 3 mois de présence)
- Vous avez accès aux services du CNAS, comité d'entreprise de Grand Cognac, offrant de nombreuses prestations sociales et familiales, www.cnas.fr
- Afin de vous garantir un maintien de salaire en cas de problème de santé, Grand Cognac participe à un contrat de prévoyance groupe.
- Grand Cognac finance [un dispositif d'accompagnement à l'emploi du conjoint](#) pour faciliter l'installation de votre famille sur le territoire.



Merci d'adresser, avant le 28 juin 2024, par mail uniquement à contact@grand-cognac.fr :

- Une lettre de motivation,
- Un CV détaillé,
- La copie de vos diplômes

Pour plus d'informations, contacter Nadine JACQUINOT, directrice enfance jeunesse nadine.jacquinot@grand-cognac.fr ou 06 21 88 77 54

A DECOUVRIR :

Grand Cognac communauté d'agglomération de l'ouest de la Charente regroupe 54 communes pour 72 000 habitants.



Outre ses compétences obligatoires (développement économique, aménagement du territoire, habitat, politique de la ville, eau et assainissement, bio-diversité et déchets...), Grand Cognac intervient fortement dans les domaines du tourisme, du sport, de la culture ou encore de l'enfance-jeunesse.

2^{ème} intercommunalité de Charente (500 agents), Grand Cognac est une collectivité en fort développement sur un territoire dynamique : une AOC reconnue, 2^{ème} région française exportatrice, terroir d'excellence, plus grand vignoble au monde à produire une eau de vie dont la renommée en fait un symbole de l'art de vivre à la française.

Situé à 2h30 de Paris, 1h20 de Bordeaux, 50mn de la côte atlantique, le territoire de Grand-Cognac permet de concilier vie professionnelle et personnelle dans un cadre privilégié (offre culturelle, sportive et de services à la population dense, proximité du littoral, fleuve Charente...).

→ Pour en savoir plus sur et notre territoire, n'hésitez pas à prendre connaissance de notre site internet : <https://www.grand-cognac.fr>

